

Nieuwsbrief Oblimon nr 11 (april 2014)

Een organisatie die bruist, waar mensen bergen kunnen verzetten en die de wereld een beetje mooier maakt. Daar willen we allemaal wel werken. Kenmerkend voor zo'n organisatie is, dat gedeelde waarden de motor zijn achter alles wat er gebeurt. Oblimon helpt u graag te bruisen en in deze nieuwsbrief leest u twee voorbeelden.

Moreel beraad



Waarden zijn ook herkenbaar in de manier waarop mensen samenwerken, de manier waarop besluiten worden genomen en de manier waarop er leiding wordt gegeven. Het team van Oblimon begeleidt scholen en andere organisaties in het leggen van verbindingen tussen waarden, levensvisies en de structuur en cultuur van uw organisatie. Een van de methodes die we daarbij gebruiken is 'moreel beraad'.

Moreel beraad is een gespreksvorm waarbij collega's samen nadenken over een dilemma waar zij in hun werk mee te maken hebben. Samen neemt de groep afgebakende stappen om het dilemma te onderzoeken en te verhelderen welke waarden hierbij spelen. Moreel beraad stelt in staat beter gefundeerde keuzes te maken. Maar vooral krijgen deelnemers meer zicht op hun eigen manier van denken en die van hun collega's, en komen zij tot een echt gesprek over hun werk.

Wij treden op als gespreksleider bij moreel beraad, maar kunnen scholen ook begeleiden bij het opzetten van een regelmatig moreel beraad.

Voor meer informatie over begeleidingsmogelijkheden neem contact op met ons via info@oblimon.nl.

Schoolplan 2015-2019

Op veel scholen zal voor de komende vier jaar het nieuwe schoolplan worden vastgesteld. Daarin staat onder meer beschreven op welke terreinen de school verbeteringen wil aanbrengen.

Plannen smeden kan niet zonder visie. Immers, op grond waarvan willen we het ene aanpakken en het andere laten voor wat het is? Op grond waarvan zou je bijvoorbeeld tegenwicht willen bieden tegen een te eenzijdige nadruk op "economische" doelen van onderwijs? Heeft dat iets te maken met je identiteit, met wat je belangrijk vindt om kinderen mee te geven voor het leven?

Oblimon ondersteunt scholen bij de ontwikkeling van hun schoolplan, bijvoorbeeld door het leiden van actieve denksessies in teams. Allereerst gaat het dan om de vraag, door welke waarden uw school gedreven wordt en hoe u omgaat met de balans tussen wat moet, en wat u zou willen. Meer specifieke onderdelen zijn bijvoorbeeld:

- Burgerschap en sociale integratie: hoe denken wij daarover en hoe pakken we het aan?
- Waar staat onze school in de actuele discussie rond 'toetsgekte', presteren, excelleren, enzovoort?
- Het vakgebied godsdienst/levensbeschouwing: wat beogen we daarmee en hoe geven we het vorm?

Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen, stuur dan een mailtje naar info@oblimon.nl