

## Nieuwsbrief Oblimon nr 14 (december 2014)

Het is winter, het leven heeft zich terug getrokken om uit te rusten en zich klaar te maken voor een nieuwe start in de lente. Winter, een tijd van stilte, stilte om na te denken over waar het nu écht om gaat in het leven. De boog kan niet altijd gespannen zijn, tijd voor opbrengstgericht werken moet afwisselen met tijd voor reflectie. In deze nieuwsbrief daarom onder andere aandacht voor activiteiten gericht op bezinning.

### Leskist 'Sri Lanka'



Vanaf 23 februari is er een nieuwe mondiale leskist beschikbaar met als thema: Sri Lanka.

Aan de hand van voorwerpen, audio-visueel materiaal en lessuggesties kunt u met de kinderen dit bijzondere eiland ontdekken.

Thema's die aan de orde komen zijn onder andere: thee, boeddhisme, de historische banden tussen Nederland en Sri Lanka, de burgeroorlog, verzoening, batik, eten, muziek en natuurlijk: olifanten. U kunt met deze kisten werken in alle groepen van de basisschool. Te huur per twee weken.

Kijk voor meer informatie op onze website. Voor reserveringen, ook van andere mondiale leskisten, kunt u mailen naar [liesbeth@oblimon.nl](mailto:liesbeth@oblimon.nl)

### "Wij zijn de tijden"

"Wij zijn de tijden" is een uitspraak van Augustinus, rond het jaar 400 bisschop van Hippo, Noord-Afrika. *"Het zijn slechte tijden! Het zijn moeilijke tijden! Dat zeggen de mensen tenminste. Laten we liever goed leven, dan worden de tijden vanzelf goed. Wij zijn de tijden. Zoals wij zijn, zo zijn de tijden,"* zei hij.

In die zin willen wij van Oblimon u een goede kersttijd toewensen en een voorspoe- dig 2015.



### Levensvisies, leiderschap en organisatie



Een school die bruist, waar mensen bergen verzetten en die de wereld een beetje mooier maakt, daar wil iedereen wel werken. Kenmerkend voor zo'n school is dat ieder werkt vanuit een gezamenlijk gedragen visie op wat écht van belang is in het leven. Dit is niet alleen te zien in het onderwijsprogramma maar ook in de manier waarop mensen samenwerken, de manier waarop besluiten worden genomen en de manier waarop er leiding wordt gegeven.

Tal van aanleidingen kunnen reden zijn om hier aan te gaan werken. Zo zijn veel veranderingen op school een reactie op druk van buiten, maar veel minder op ideeën van binnen. Of een directeur krijgt het gevoel te veel met zakelijke en bestuurlijke dingen bezig te zijn in plaats van met onderwijs. Er is nauwelijks nog tijd en ruimte voor bezig zijn met je idealen.

Oblimon wil scholen en andere organisaties helpen in het leggen van verbindingen tussen waarden, levensvisies en de structuur en cultuur van uw organisatie.

Daarvoor bieden wij vier thema's of invalshoeken:

1. Moreel beraad
2. Moreel leiderschap
3. Samenwerken en besluitvorming
4. Bezinningsdagen

Meer hierover kunt u lezen in onze folder die u kunt downloaden van onze website.

Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen, stuur dan een mailtje naar [info@oblimon.nl](mailto:info@oblimon.nl)

oblimon  
Zeelandsingel 40, 6845 BH Arnhem  
Telefoon 026-3860335  
[www.oblimon.nl](http://www.oblimon.nl)